

455
4 жл

Представитель работодателя
Директор ГБУ ТЦСО «Ярославский»

Представитель работников
Председатель профсоюзной организации
ГБУ ТЦСО «Ярославский»



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Территориального центра социального обслуживания «Ярославский»
регистрационный № 805 от 29.12.2022 г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Территориальный центр социального обслуживания «Ярославский» в лице представителя работодателя – директора Васильевой Елены Игоревны (именуемый далее Работодатель) и работники, от имени которых выступает первичная профсоюзная организация в лице представителя работников – председателя профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения города Москвы Территориального центра социального обслуживания «Ярославский» Петровой Светланы Николаевны (именуемый далее Профком) вместе именуемые Стороны заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Пункт 3.6. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.6. Всем работникам учреждения и филиалов, кроме работников отделов социального обслуживания на дому, центров московского долголетия, кабинетов выдачи технических средств реабилитации, директора, заместителя директора, заведующих филиалами и сторожей устанавливается гибкий график работы, утверждаемый директором центра, по филиалам - заведующими филиалами с режимом работы с понедельника по четверг с 09.00 час. до 20.00 час., в пятницу с 09.00 час. до 18.45 час. в субботу с 09.00 час. до 17.00 час., перерыв для отдыха и питания с 12.45 час. до 13.30 час. - 45 мин, с выходными днями суббота, воскресенье или воскресенье, понедельник с учетом соблюдения норм рабочего времени за учетный период (квартал), исходя из установленной еженедельной продолжительности рабочего времени 40 часов.

Работникам отделов социального обслуживания на дому ГБУ ТЦСО «Ярославский» и филиалов, кабинетов выдачи технических средств реабилитации, работникам, замещающим должность заместителей директора ГБУ ТЦСО «Ярославский», устанавливается пятидневная рабочая неделя с

предоставлением выходных дней по скользящему графику исходя из графика работы учреждения: ежедневно с 09.00 до 20.00. Устанавливается 8-ми часовой рабочий день. Устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час с предоставлением его по скользящему графику. Устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц.

Работникам Центров московского долголетия ГБУ ТЦСО «Ярославский» и филиалов устанавливается пятидневная рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику исходя из графика работы учреждения: ежедневно с 10.00 до 20.00. Устанавливается 8-ми часовой рабочий день. Устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час с предоставлением его по скользящему графику. Устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц.

Сторожакам устанавливается скользящий график работы, утверждаемый заведующими филиалами с режимом работы с понедельника по четверг с 18.00 час. до 09.00 час., в пятницу с 18.45 час. до 09.00 час., в субботу, воскресенье и праздничные нерабочие дни с 09.00 час. до 09.00 час. При рабочей неделе с предоставлением выходных дней по скользящему графику конкретные рабочие и выходные дни устанавливают в соответствии с графиком работы.

В связи с условиями работы, не позволяющими предоставление перерыва для отдыха и питания, сторожам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Директору, заместителям директора и заведующим филиалами, в соответствии с приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 06 сентября 2016 года № 945 «Об утверждении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем» и со ст. 101 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается ненормированный рабочий день».

2. Пункт 3.16. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1. Беременные женщины освобождаются, на основании их заявления, от работы для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях с сохранением средней заработной платы».

3. Пункт 4.35.1. раздела 4 «Система оплаты труда работников» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.35.1. Выплачивает работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в случае их ухода в отпуск – оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 22 числа, за вторую половину месяца - 7 числа следующего месяца. Работодатель выдает всем работникам не позднее, чем за 2 дня до выдачи заработной платы, расчетные листки по заработной плате. Форма расчетного листка утверждается Работодателем и согласовывается с Профкомом.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины «Работодателя» (ст. 236 ТК РФ)».

4. Пункт 4.35.9. раздела 4 «Система оплаты труда работников» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.35.9. При направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за работниками на весь период обучения сохраняется денежное содержание, средняя заработная плата и место работы».

5. Пункт 5.1.2. раздела 5 «Социальные гарантии» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.2. Своевременно уплачивать единый страховые взносы в Социальный фонд России, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования в размере, определенном законодательством, предназначенный для перечисления во внебюджетные государственные фонды».

6. Пункт 5.1.2. раздела 5 «Социальные гарантии» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы следующим категориям работников:

– участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

– работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;

– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

– работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

– работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

а также:

– работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;

– работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

– одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;

– отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;

– работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Продолжительность отпуска определяется по соглашению между работником и Работодателем с учетом мнения Профкома».

7. Раздел 6 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников ГБУ ТЦСО «Ярославский» в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

6.2. Работодатель обязуется обеспечить:

6.2.1. безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

6.2.2. создание и функционирование системы управления охраной труда;

6.2.3. соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

6.2.4. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6.2.5. реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

6.2.6. разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

6.2.7. режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

6.2.8. приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

6.2.9. оснащение средствами коллективной защиты;

6.2.10. обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

6.2.11. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

6.2.12. проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

6.2.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

6.2.14. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

6.2.15. предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

6.2.16. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

6.2.17. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств

событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.2.18. санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

6.2.19. беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Социального фонда России, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

6.2.20. выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

6.2.21. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.2.22. информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

6.2.23. разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии

такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

6.2.24. ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

6.2.25. соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.2.26. приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

6.2.27. при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

8. Раздел 7 «Молодежная политика» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1. Сознвая важность работы с молодыми работниками (до 35 лет) с целью сохранения и развития кадрового потенциала, эффективного участия молодых работников в работе ГБУ ТЦСО «Ярославский», обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищённости молодёжи, Работодатель и Профком пришли к соглашению:

- всецело содействовать работе Совета молодых специалистов ГБУ ТЦСО «Ярославский» направленной на активизацию участия молодёжи в повышении эффективности деятельности ГБУ ТЦСО «Ярославский»;

- предоставлять Совету молодых специалистов в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещение, средства связи;

- содействовать обучению и повышению уровня профессиональной подготовки молодых работников, способствовать выдвижению их на руководящие должности после прохождения обучения;

- создавать условия для реализации научного и творческого потенциала молодёжи, стимулирования её инновационной деятельности, а также организовывать работу Советов наставников с целью сохранения преемственности кадрового потенциала в ГБУ ТЦСО «Ярославский»;

- организовывать обучающие семинары по вопросам трудового права, семейного, жилищного законодательства, психологии и охраны труда;

- сохранять среднюю заработную плату на период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования молодых работников и специалистов по направлению ГБУ ТЦСО «Ярославский»;

- устанавливать по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели,

длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы и др.) на работах, где производственные условия допускают такую возможность;

- оказывать помощь молодёжи в соблюдении установленных для неё законодательством льгот и дополнительных гарантий;

- поощрять молодёжный профсоюзный актив, ведущий эффективную производственную и общественную работу;

- оказывать содействие молодым работникам в предоставлении мест в детских дошкольных учреждениях города Москвы».

9. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.1. В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступившее на работу, предъявляет Работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, а также в случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) новую трудовую книжку оформляет Работодатель (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в формате электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

- заключение предварительного медицинского осмотра Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов».

10. Пункт 2.2. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

11. Абзац 6 пункта 2.9. раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность)».

12. Пункт 4.1. раздела 4 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного Работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с Работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в

соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления учреждения, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами отнесено к компетенции Профкома. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда;

- проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)».

13. Пункт 5.1. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6. Всем работникам учреждения и филиалов, кроме работников отделов социального обслуживания на дому, центров московского долголетия, кабинетов выдачи технических средств реабилитации, директора, заместителей директора, заведующих филиалами и сторожей устанавливается гибкий график работы, утверждаемый директором центра, по филиалам - заведующими филиалами с режимом работы с понедельника по четверг с 09.00 час. до 20.00 час., в пятницу с 09.00 час. до 18.45 час. в субботу с 09.00 час. до 17.00 час., перерыв для отдыха и питания с 12.45 час. до 13.30 час. - 45 мин, с выходными днями суббота, воскресенье или воскресенье, понедельник с учетом соблюдения норм рабочего времени за учетный период (квартал), исходя из установленной еженедельной продолжительности рабочего времени 40 часов.

Работникам отделов социального обслуживания на дому ГБУ ТЦСО «Ярославский» и филиалов, кабинетов выдачи технических средств реабилитации, работникам, замещающим должность заместителей директора ГБУ ТЦСО «Ярославский», устанавливается пятидневная рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику исходя из графика работы учреждения: ежедневно с 09.00 до 20.00. Устанавливается 8-ми часовой рабочий день. Устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час с предоставлением его по скользящему графику. Устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц.

Работникам Центров московского долголетия ГБУ ТЦСО «Ярославский» и филиалов устанавливается пятидневная рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику исходя из графика работы учреждения: ежедневно с 10.00 до 20.00. Устанавливается 8-ми часовой рабочий день. Устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час с предоставлением его по скользящему графику. Устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один месяц.

Сторожа́м устанавливается скользящий график работы, утверждаемый заведующими филиалами с режимом работы с понедельника по четверг с 18.00 час. до 09.00 час., в пятницу с 18.45 час. до 09.00 час., в субботу, воскресенье и праздничные не рабочие дни с 09.00 час. до 09.00 час. При рабочей неделе с предоставлением выходных дней по скользящему графику конкретные рабочие и выходные дни устанавливаются в соответствии с графиком работы.

В связи с условиями работы, не позволяющими предоставление перерыва для отдыха и питания, сторожам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Директору, заместителям директора и заведующим филиалами, в соответствии с приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 06 сентября 2016 года № 945 «Об утверждении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем» и со ст. 101 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается ненормированный рабочий день».

14. Пункт 10.2. раздела 10 «Охрана условий труда и безопасности, производственная санитария» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«10.2. Каждый работник, в соответствии с ст. 216 Трудового кодекса Российской Федерации имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

15. Пункт 10.3. раздела 10 «Охрана условий труда и безопасности, производственная санитария» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«10.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями».

16. Пункт 10.4. раздела 10 «Охрана условий труда и безопасности, производственная санитария» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«10.4. Работодатель обеспечивает:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по

охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Социального фонда России, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;


- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

17. Соглашение вступает в силу с момента подписания.

18. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

В дополнительном соглашении
к Коллективному договору
ГБУ ТЦСО «Ярославский»
сброшюровано, пронумеровано и скреплено
печатью 16 (шестнадцать) листов.

« 31 » марта 20 23 г.

Директор  Е.И. Васильева
ГБУ ТЦСО «Ярославский»



ПРАВительство МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 455 от 07.04.2023 г.